

ALCALDÍA DE MACHALA		DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO			
1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
<b>Denominación del Puesto:</b>	Trabajador(a) Social	<b>INTERFAZ:</b>  <b>Relaciones Internas:</b> Miembros de la Junta Cantonal, Secretario/a del Consejo, Psicólogo(a) y equipo técnico, Asesoría Jurídica, Unidades del GAD Municipal - <b>Relaciones Externas:</b> Fiscalía General del Estado, Juzgados de la Niñez y Adolescencia, Policía Nacional – DINAPEN, Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), Instituciones educativas, Centros de salud, Defensoría del Pueblo, Organizaciones sociales y comunitarias		<b>Nivel de Instrucción:</b>  Tercer Nivel Técnico Superior Tercer Nivel Tecnológico Superior Tercer Nivel de Grado	
<b>Unidad Administrativa:</b>	Junta Cantonal de Protección de Derechos				
<b>Rol:</b>	Ejecución de Procesos				
<b>Grupo Ocupacional:</b>	Servidor (a) Público (a) Municipal 2			<b>Área de Conocimiento:</b> Trabajo Social, Desarrollo Social, Gestión Social, Intervención Social Comunitaria	
<b>Grado:</b>	8				
<b>Ámbito:</b>	Cantonal	<b>5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA</b>			
<b>2. MISIÓN DEL PUESTO</b>  Brindar atención social integral y apoyo técnico en la identificación, análisis e intervención de casos de vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes, mediante la evaluación sociofamiliar, elaboración de informes técnicos y seguimiento de medidas de protección, garantizando la restitución de derechos conforme a la normativa legal vigente.		<b>Tiempo de Experiencia:</b>	<b>3 años</b>	<b>2 años</b>	<b>1 año</b>
			Tercer Nivel Técnico Superior	Tercer Nivel Tecnológico Superior	Tercer Nivel de Grado
		<b>Especificidad de la experiencia</b>	Atención de casos sociales, Trabajo con niñez y adolescencia, Intervención familiar y comunitario, Programas de protección de derechos, Gestión pública o social		
		<b>6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO</b>			
<b>7. ACTIVIDADES ESENCIALES</b>		<b>8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES</b>	<b>Temática de la Capacitación</b>		
Analiza, identifica y describe situaciones de vulneración de derechos y vulnerabilidad social, abandono, negligencia o violencia, mediante diagnósticos sociofamiliares.		Constitución de la República del Ecuador	Trabajo social comunitario, Diagnóstico socioeconómico, Intervención familiar, Evaluación social, Gestión de casos, Enfoque de derechos humanos		
		<b>9. COMPETENCIAS TÉCNICAS</b>			
Aplica, ejecuta y realiza visitas domiciliarias para evaluar condiciones sociales, económicas y familiares.		Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización y su(s) reforma(s)	<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>
Examina, identifica y describe factores de riesgo social en el entorno familiar y comunitario.		Código Orgánico Integral Penal	Orientación / Asesoramiento	Medio	Proporciona orientación a los equipos de trabajo para la elaboración y ejecución de planes, programas y proyectos, favoreciendo su adecuada implementación.
Interpreta, analiza y aplica la normativa vigente en materia de protección de derechos.		Código Orgánico Administrativo	Pensamiento estratégico	Medio	Analiza los cambios del entorno y cuenta con la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo, adaptándolos a las necesidades de la organización.
Define, integra y ejecuta planes de intervención social orientados a la restitución de derechos.		Resoluciones y Acuerdos Ministeriales	Generación de ideas	Medio	Formula estrategias orientadas a optimizar el uso de los recursos humanos, materiales y financieros, favoreciendo la eficiencia organizacional.
Aplica, ejecuta y realiza seguimiento a casos de niños, niñas y adolescentes con medidas de protección.		Resoluciones Administrativas y Ordenanzas Municipales	Habilidad analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Medio	Reconoce información significativa y coordina la recopilación y organización de los datos relevantes necesarios para el diseño y ejecución de programas, proyectos o actividades que le sean asignadas.
Examina, verifica y describe el cumplimiento de medidas de protección desde el enfoque social.		Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Comunicación efectiva	Medio	Expresa sus ideas de manera clara, fluida y adaptada al interlocutor y al contexto, logrando que el mensaje sea comprendido e impacte en su audiencia. Escucha activamente a los demás, esforzándose por comprender el significado de la información recibida.
Elabora, describe y presenta informes técnicos y sociales que sustenten procesos administrativos y judiciales para la adopción de medidas.		Ley Orgánica de las Personas con Discapacidad	<b>10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>		
Realiza, ejecuta e integra acciones de coordinación interinstitucional para la atención de casos.		Normas de Control Interno de Contraloría General del Estado	<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>
Aplica, ejecuta y realiza procesos de orientación social a familias y representantes legales.		Reglamento de Gestión Documental y Archivo	Compromiso	Medio	Orienta su trabajo en función de los objetivos y valores institucionales, promoviendo en su equipo la identificación con ellos y generando cohesión en torno a las metas comunes.
Integra, ejecuta y participa en la elaboración e información de planes, programas, proyectos y registro de casos institucionales		Norma de Gestión Documental para Entidades de Administración Pública	Disciplina personal	Medio	Cumple con las directrices recibidas y transmite, mediante el ejemplo, la conducta a seguir. Se fija metas de complejidad intermedia y las alcanza de manera efectiva.
Realiza la formulación y ejecución del Plan Anual de Inversiones, Plan Anual de Contrataciones, Plan de Mitigación de Riesgos y otros instrumentos de gestión del área		Ley Orgánica de Protección de Datos Personales	Iniciativa	Medio	Se prepara para enfrentar acontecimientos de corto plazo, creando oportunidades o minimizando riesgos potenciales. Evalúa las principales consecuencias de sus decisiones y ajusta sus acciones en función de ellas.

	Ley Orgánica de Salud Mental	Responsabilidad	Medio	Cumple de forma constante con sus tareas y compromisos, demostrando seriedad en su labor y procurando que los resultados satisfagan las expectativas establecidas.
	Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia	Construcción de relaciones	Medio	Mantiene relaciones cordiales y colaborativas dentro y fuera de la institución, facilitando el intercambio de información y la cooperación necesaria para el desarrollo del trabajo cotidiano.
	Ley para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	<b>11. COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>		
		<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>
		Orientación al Servicio Ciudadano	Alto	Anticipa y comprende las necesidades de la ciudadanía y/o usuarios, brinda atención oportuna, clara y respetuosa, resuelve de manera eficiente sus requerimientos y contribuye de forma proactiva a mejorar la calidad y satisfacción del servicio público.
		Ética y Probidad	Alto	Promueve y practica de manera constante la integridad, la honestidad y la transparencia en la gestión de documentos, recursos e información institucional; actúa con apego a la normativa vigente y se constituye en referente ético para su equipo y la institución.