

BASES DEL CONCURSO

jueves 11 junio 2026

7.59.56 PM

Página 1 /1

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE MACHALA							
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:	3617-DF-GADMM	FECHA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	28/05/26 0:00					
NÚMERO CERTIFICACIÓN DE QUE EL PUESTO NO ESTE SUJETO A LITIGIO:	0007-26-PS	FECHA CERTIFICACIÓN DE LITIGIO:	29/05/26 0:00					
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."								
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ESPECIALISTA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL MUNICIPAL		PUESTO:	336362	VACANTES:	1	RMU:	1676.00
INFORME TECNICO N.:	9066	ESTADO IINF. TEC.:	ACTIVO	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR (A) PÚBLICO (A) MUNICIPAL 7		GRADO:	13
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	SECCION ORDENAMIENTO TERRITORIAL		LUGAR:	AV. 25 DE JUNIO Y 9 DE MAYO				
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	01.01.003.000.2026.510105.000.07.01.A30.99.99.99.002-439 ./.							

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
<p>TÍTULO: TERCER NIVEL DE GRADO ÁREA DE CONOCIMIENTO: ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, DESARROLLO TERRITORIAL, URBANISMO, GEOGRAFÍA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, DESARROLLO LOCAL, GESTIÓN PÚBLICA, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, GESTIÓN EMPRESARIAL.</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TÉCNICA ÁREA DE CONOCIMIENTO: ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, DESARROLLO TERRITORIAL, URBANISMO, GEOGRAFÍA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, DESARROLLO LOCAL, GESTIÓN PÚBLICA, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, GESTIÓN EMPRESARIAL.</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TECNOLÓGICA ÁREA DE CONOCIMIENTO: ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, DESARROLLO TERRITORIAL, URBANISMO, GEOGRAFÍA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, DESARROLLO LOCAL, GESTIÓN PÚBLICA, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, GESTIÓN EMPRESARIAL.</p>	<p>TÍTULO: TERCER NIVEL DE GRADO AÑOS: 4 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL (PDOT), PLANES DE USO Y GESTIÓN DEL SUELO (PUGS), PLANES DE INVERSIÓN PÚBLICA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, ANÁLISIS TERRITORIAL, ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, GESTIÓN DE PROYECTOS, SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE DESARROLLO TERRITORIAL, ELABORACIÓN DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y COORDINACIÓN DE PROCESOS DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TÉCNICA AÑOS: 8 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL (PDOT), PLANES DE USO Y GESTIÓN DEL SUELO (PUGS), PLANES DE INVERSIÓN PÚBLICA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, ANÁLISIS TERRITORIAL, ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, GESTIÓN DE PROYECTOS, SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE DESARROLLO TERRITORIAL, ELABORACIÓN DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y COORDINACIÓN DE PROCESOS DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TECNOLÓGICA AÑOS: 7 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL (PDOT), PLANES DE USO Y GESTIÓN DEL SUELO (PUGS), PLANES DE INVERSIÓN PÚBLICA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, ANÁLISIS TERRITORIAL, ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, GESTIÓN DE PROYECTOS, SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE DESARROLLO TERRITORIAL, ELABORACIÓN DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y COORDINACIÓN DE PROCESOS DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL</p>	<p>COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA LAS MOTIVACIONES DETRÁS DE DETERMINADOS COMPORTAMIENTOS EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO, RECONOCE PROBLEMAS DE FONDO EN LAS UNIDADES O PROCESOS E INTERPRETA LAS FUERZAS DE PODER QUE INFLUYEN EN ELLOS.</p> <p>COMPETENCIA: LIDERAZGO DESCRIPCIÓN: INSPIRA A OTROS A TRABAJAR CON ENTUSIASMO HACIA OBJETIVOS DESAFIANTES, TRANSMITIENDO VISIÓN Y MOTIVACIÓN. PROMUEVE LA INNOVACIÓN EN LA FORMA DE TRABAJAR Y CREA COHESIÓN EN TORNO A UN PROPÓSITO COMÚN.</p> <p>COMPETENCIA: PROACTIVIDAD DESCRIPCIÓN: TRABAJA CON UNA VISIÓN CLARA QUE LE PERMITE ANTICIPARSE A FUTUROS ACONTECIMIENTOS. NO ESPERA A QUE SURJA UN PROBLEMA PARA RESOLVERLO, SINO QUE CONCRETA Y MATERIALIZA IDEAS PROPIAS O APORTADAS POR OTROS, TRANSFORMÁNDOLAS EN ACCIONES EFECTIVAS</p>	<p>- TOMA DE DECISIONES</p> <p>- HABILIDAD ANALÍTICA (ANÁLISIS DE PRIORIDAD, CRITERIO LÓGICO, SENTIDO COMÚN)</p> <p>- PENSAMIENTO ESTRATÉGICO</p>