

BASES DEL CONCURSO

jueves 11 junio 2026

7.59.43 PM

Página 1 / 1

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE MACHALA							
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:	3619-DF-GADMM	FECHA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	28/05/26 0:00					
NÚMERO CERTIFICACIÓN DE QUE EL PUESTO NO ESTE SUJETO A LITIGIO:	0009-26-PS	FECHA CERTIFICACIÓN DE LITIGIO:	29/05/26 0:00					
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."								
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ESPECIALISTA DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA Y MEJORA CONTINUA MUNICIPAL		PUESTO:	336364	VACANTES:	1	RMU:	1676.00
INFORME TECNICO N.:	9066	ESTADO IINF. TEC.:	ACTIVO	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR (A) PÚBLICO (A) MUNICIPAL 7		GRADO:	13
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	SECCION ADMINISTRACION ESTRATEGICA Y MEJORA CONTINUA		LUGAR:	AV. 25 DE JUNIO Y 9 DE MAYO				
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	01.01.003.000.2026.510105.000.07.01.A30.99.99.99.002-441 ./.							

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
<p>TÍTULO: TERCER NIVEL DE GRADO AREA DE CONOCIMIENTO: ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, ECONOMÍA, INGENIERÍA COMERCIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, FINANZAS, PLANIFICACIÓN, GESTIÓN PÚBLICA, GESTIÓN POR PROCESOS, MEJORA CONTINUA, EVALUACIÓN INSTITUCIONAL, CALIDAD DE SERVICIOS PÚBLICOS.</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TECNOLÓGICA AREA DE CONOCIMIENTO: ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, ECONOMÍA, INGENIERÍA COMERCIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, FINANZAS, PLANIFICACIÓN, GESTIÓN PÚBLICA, GESTIÓN POR PROCESOS, MEJORA CONTINUA, EVALUACIÓN INSTITUCIONAL, CALIDAD DE SERVICIOS PÚBLICOS.</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TÉCNICA AREA DE CONOCIMIENTO: ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, ECONOMÍA, INGENIERÍA COMERCIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, FINANZAS, PLANIFICACIÓN, GESTIÓN PÚBLICA, GESTIÓN POR PROCESOS, MEJORA CONTINUA, EVALUACIÓN INSTITUCIONAL, CALIDAD DE SERVICIOS PÚBLICOS.</p>	<p>TÍTULO: TERCER NIVEL DE GRADO AÑOS: 4 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL; GESTIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA, INDICADORES DE GESTIÓN, MEJORA CONTINUA, GESTIÓN POR PROCESOS, LEY ORGÁNICA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, GESTIÓN DE RIESGOS, ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS Y COORDINACIÓN CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TECNOLÓGICA AÑOS: 7 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL; GESTIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA, INDICADORES DE GESTIÓN, MEJORA CONTINUA, GESTIÓN POR PROCESOS, LEY ORGÁNICA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, GESTIÓN DE RIESGOS, ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS Y COORDINACIÓN CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES</p> <p>TÍTULO: CUARTO NIVEL MAESTRÍA TÉCNICA AÑOS: 8 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL; GESTIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA, INDICADORES DE GESTIÓN, MEJORA CONTINUA, GESTIÓN POR PROCESOS, LEY ORGÁNICA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, GESTIÓN DE RIESGOS, ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS Y COORDINACIÓN CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES</p>	<p>COMPETENCIA: LIDERAZGO DESCRIPCIÓN: INSPIRA A OTROS A TRABAJAR CON ENTUSIASMO HACIA OBJETIVOS DESAFIANTES, TRANSMITIENDO VISIÓN Y MOTIVACIÓN. PROMUEVE LA INNOVACIÓN EN LA FORMA DE TRABAJAR Y CREA COHESIÓN EN TORNO A UN PROPÓSITO COMÚN.</p> <p>COMPETENCIA: RESPONSABILIDAD DESCRIPCIÓN: ASUME DE MANERA ÍNTEGRA LA RESPONSABILIDAD SOBRE SUS FUNCIONES Y DECISIONES, DEMOSTRANDO COMPROMISO CON LOS VALORES DE LA INSTITUCIÓN Y SIRVIENDO COMO REFERENTE DE CUMPLIMIENTO PARA LOS DEMÁS.</p> <p>COMPETENCIA: CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA LAS MOTIVACIONES DETRÁS DE DETERMINADOS COMPORTAMIENTOS EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO, RECONOCE PROBLEMAS DE FONDO EN LAS UNIDADES O PROCESOS E INTERPRETA LAS FUERZAS DE PODER QUE INFLUYEN EN ELLOS.</p>	<p>- TOMA DE DECISIONES</p> <p>- PENSAMIENTO ESTRATÉGICO</p> <p>- HABILIDAD ANALÍTICA (ANÁLISIS DE PRIORIDAD, CRITERIO LÓGICO, SENTIDO COMÚN)</p>